

# Hub3E Bibliothèque virtuelle

## Mise à jour du 26/04/2021

- Gestion de la Bibliothèque virtuelle : ajout d'un bouton "**Copier le permalien du document original**" qui copie lien du PDF original

Gestion de la Bibliothèque Virtuelle						25 par page	Gestion des types de documents	Créer un document
Date de création	Intitulé	Descriptif	Type de document	Dernière intervention par	Actions			
jj/mm/aaaa								
01/09/2020	Cours de Maths		Cours	Martin Benoît				
01/09/2020	Cours de Mécanique		Cours	Martin Benoît				
01/09/2020	Magazine Auto		Magazines	Martin Benoît				
01/09/2020	Guide de l'alternance		Guides	Martin Benoît				

## Mise à jour du 28/09/2020 :

- Sur un document : personnalisation de la barre du haut (**logo + couleur de la barre**).

## Mise à jour du 14/09/2020 :

- Mise en production du micro-service Hub3E Bibliothèque virtuelle

Ecran de gestion de documents virtuels :

Gestion de la Bibliothèque Virtuelle						25 par page	Gestion des types de documents	Créer un document
Date de création	Intitulé	Descriptif	Type de document	Dernière intervention par	Actions			
jj/mm/aaaa								
01/09/2020	Cours de Maths		Cours	Martin Benoît				
01/09/2020	Cours de Mécanique		Cours	Martin Benoît				
01/09/2020	Magazine Auto		Magazines	Martin Benoît				
01/09/2020	Guide de l'alternance		Guides	Martin Benoît				
01/09/2020	Guide de la Directe		Guides	Martin Benoît				
01/09/2020	Guide des Formations		Guides	Martin Benoît				
02/09/2020	Guide ONISEP	Quelles sont les formations que vous pouvez f...	Guides	Martin Benoît				
11/09/2020	Catalogue Hub3E		Catalogues	Martin Benoît				

Visionneuse de documents virtuels :

Hub

adminecole1

10 sur 48

80 %

APPRENTISSAGE, le contrat

**Présentation générale**

- Un contrat de travail de type particulier conclu entre un jeune et une entreprise dans le cadre d'un CDD ou d'un CDI prévoyant des périodes de formation.
- Une durée de 1 à 3 ans.
- Des alternances entre le CFAI Alsace et une entreprise.
- S'adresse aux jeunes de 15 à 30 ans (limite d'âge portée à 30 ans à titre expérimental dans la Région Grand Est jusqu'au 31 décembre 2019 et dispositif pour les jeunes de 14 ans ayant 18 ans dans l'année).
- Permet d'obtenir un diplôme ou un titre à finalité professionnelle.
- Une période d'essai de 45 jours consécutifs ou non, de formation pratique en entreprise.
- Un encadrement par un maître d'apprentissage justifiant d'une expérience professionnelle, d'un niveau d'études et de compétences pédagogiques.
- Un statut de salarié percevant une rémunération et soumis aux mêmes droits et obligations que les autres salariés (temps de travail, protection sociale...).
- 5 semaines de congés payés.
- L'apprentissage relève de la formation initiale et concerne les entreprises des secteurs privé et public.

**Rémunération**

En pourcentage du SMIC ou du minimum conventionnel selon l'âge et l'année de formation.

	Jeune de 17 ans	de 18 à 20 ans	21 ans et plus
1 <sup>re</sup> année	25%	41%	53%
2 <sup>me</sup> année	37%	49%	61%
3 <sup>me</sup> année	53%	65%	78%

Dans la métallurgie

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012, la branche professionnelle de la métallurgie accorde une rémunération plus favorable aux apprentis.

	Moins de 16 ans	Plus de 16 ans
1 <sup>re</sup> année	35%	55%
2 <sup>me</sup> année	45%	65%

PROFESSIONNALISATION, le contrat

**Présentation générale**

- Un contrat de travail de type particulier incluant une action de formation en alternance.
- Une durée de 6 à 12 mois (24 mois si dérogation).
- S'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus qui souhaitent compléter leur formation initiale ou aux demandeurs d'emploi de 26 ans et plus voulant se reconvertir.
- Permet d'obtenir un diplôme ou un titre professionnel enregistré dans le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) ou un certificat de qualification professionnelle (CCP) / (CCP).
- Peut comporter une période d'essai (régles de droit commun qui s'appliquent à défaut de dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables).
- Un encadrement par un tuteur salarié de l'entreprise.
- Un statut de salarié percevant une rémunération et soumis aux mêmes droits et obligations que les autres salariés (temps de travail, protection sociale...).
- 5 semaines de congés payés.
- La professionnalisation relève de la formation continue et concerne les entreprises du secteur privé.

**Rémunération**

En fonction de son âge et de son niveau de qualification, le salaire du bénéficiaire du contrat de professionnalisation est déterminé en pourcentage du SMIC ou du minimum conventionnel.

	Salariés en formation professionnelle	Égale ou supérieure au Smic professionnel, titre ou diplôme à finalité professionnelle
de 16 à 20 ans	55%	65%
de 21 à 25 ans	70%	80%
26 ans et plus	100% du SMIC ou 85% du salaire minimum conventionnel	

Convention collective de la métallurgie

	Salariés en formation professionnelle	Égale ou supérieure au Smic professionnel, titre ou diplôme à finalité professionnelle
de 16 à 20 ans	60%	70%

Revision #5

★Created 11 September 2020 06:10:44 by Guy-Edouard

